

## آنچه از دوره آموزشی توجیهی بدو خدمت باید بدانیم

### الزامات مرتبط با دوره آموزشی توجیهی بدو خدمت

۱. دوره‌ی آموزشی توجیهی بدو خدمت برای تمامی کارمندان مشمول آموزش (رسمی، پیمانی و قراردادی) با حداقل مدرک تحصیلی دیپلم الزامی می‌باشد.
۲. کارمندان جدید الاستخدام مکلف هستند در شش ماه ابتدایی خدمت خود در این دوره ثبت‌نام نمایند و حداکثر در دو سال اول خدمت خود این دوره را با موفقیت بگذرانند.
۳. ساعات آموزشی این دوره خارج از سقف سالانه لحاظ می‌گردد و مشمولین این دوره مادامی که موفق به گذراندن این دوره نشده‌اند، اجازه شرکت در دوره‌های آموزشی دیگر را ندارند.
۴. برگزاری این دوره صرفاً از طریق اداره کل منابع انسانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌باشد و هرگونه عنوان دوره‌ی توجیهی بدو استخدام، بدو خدمت و یا عناوین مشابه به جایگزینی دوره‌ی توجیهی بدو خدمت مطابق بخشنامه شماره ۳۷۹۷/۲۰۹ د تاریخ ۱۴۰۰/۰۵/۱۰ فاقد اعتبار خواهد بود.
۵. هر کارمند می‌بایست صرفاً در یکی از دوره‌های فعال توجیهی بدو خدمت ثبت نام کند. تفاوت سری دوره‌های متعدد تنها در "تاریخ آغاز ثبت نام و زمانبندی اجرای آنهاست" و هیچ تفاوت دیگری باهم ندارند.
۶. از آنجایی که فرد در مرخصی زایمان غیر شاغل محسوب می‌شود و آموزش و توانمندسازی جزو وظایف کاری شاغل حساب می‌شود، به همین دلیل شرکت در دوره‌های آموزشی برای مرخصی زایمان میسر نمی‌باشد.

### توضیحات دوره توجیهی بدو خدمت

۱. این دوره آموزشی در قالب دوره‌های متنی و فیلم‌های آموزشی تهیه و تدوین شده است. در بخش‌هایی که هم فیلم آموزشی و هم متن ارائه شده است، فراگیر می‌بایست نسبت به مطالعه هر دو فایل اقدام نماید و مطالعه یک فایل به تنهایی شانس قبولی در آزمون را کاهش می‌دهد. جزوات و فیلم‌های آموزشی را با دقت مطالعه و یادداشت برداری فرمایید. تمامی محتواها در راستای منافع و اهداف کاری شما طراحی شده است.
۲. مباحث این دوره آموزشی حسب نیاز و متناسب با تغییرات قوانین و مقررات اجرایی هر شش‌ماه قابل بررسی است و در صورت نیاز به تغییرات، بازبینی و اصلاحات لازم انجام خواهد شد. نظرات و پیشنهادات خود را می‌توانید در بخش "نظرات" واقع در هر بخش ارائه نمایید.
۳. در انتهای هر فصل و یا بخش‌های زیر مجموعه هر فصل از این دوره آموزشی، آزمون الکترونیک قرار دارد و تاریخ‌های مشخص شده در کنار فصل‌های محتوای دوره، به معنای زمان شروع برقراری امکان مطالعه محتوای آن فصل است. فصل‌های مختلف این دوره طبق زمانبندی مندرج در سامانه فعال می‌شود و امکان مطالعه و شرکت در آزمون از ابتدای شروع فصل تا پایان دوره برقرار خواهد بود.
۴. آزمون هر فصل تا قبل از آزمون جامع نهایی فعال خواهد بود **والزامی برای شرکت در آزمون آن فصل‌ها به طور فوری وجود ندارد**. پس از مطالعه کافی اقدام به شرکت در آزمون هر فصل نمایید.
۵. در انتهای هر فصل از دوره پیش‌رو، آزمون الکترونیک آنلاین قرار داده شده است. امکان شرکت در این آزمون‌ها دو بار پیش‌بینی شده است و در صورت عدم قبولی، فرصت مطالعه مجدد در بازه‌های زمانی طولانی‌تری به فراگیر داده می‌شود و پس از طی آن فرصت مطالعه، امکان شرکت مجدد در آزمون برقرار می‌شود.

آزمون اول	بلافاصله پس از اتمام مطالعه محتوا
آزمون دوم	بلافاصله پس از اتمام مطالعه محتوا
آزمون سوم	یک ماه پس از شروع دوره
آزمون چهارم	دو ماه پس از شروع دوره
آزمون پنجم	سه ماه پس از شروع دوره
آزمون ششم	چهار ماه پس از شروع دوره

۶. حد نصاب قبولی کسب حداقل ۶۰ درصد نمره در هر یک از آزمون‌های الکترونیک و آزمون جامع می‌باشد و همانند سایر دوره‌های آموزشی در امتیازات و سازوکار های انگیزشی لحاظ می‌گردد.
۷. تمامی محتوای آموزشی در پروفایل شما، در هر ساعت و هر زمان، حتی در صورت مردودی و یا قبولی، پس از آزمون نهایی به طور دایمیدر کارنامه آموزشی شما باقی خواهد ماند و در صورت نیاز ویرایش های آتی این دوره نیز برای شما قابل نمایش خواهد بود.

## آزمون جامع

- همکارانی که واجد شرایط شرکت در آزمون جامع (قبولی در همه فصول/دریافت **تیک سبز**) باشند، می‌توانند در آزمون جامع شرکت نمایند. سایر همکاران نیز پس از موفقیت در همه فصول امکان شرکت در آزمون های جامع بعدی را کسب می‌نمایند. هنگامی که همه مطالب را مطالعه و آزمون همه فصل ها را با موفقیت گذرانید، فراگیران آمادگی شرکت در آزمون جامع را خواهند داشت. آزمون جامع به صورت حضوری و هماهنگ در سراسر کشور برگزار خواهد شد و جزئیات برگزاری و زمان آن متعاقباً در اطلاعیه‌های سامانه آموزش و توانمندسازی اعلام خواهد شد.
- منابع آزمون جامع، همزمان با اطلاعیه‌های اول قبل از آزمون جامع اعلام خواهد شد. سوالات آزمون‌های الکترونیکی به منظور آشنایی با سبک سوالات آزمون جامع است و بانک سوالات آزمون جامع با آزمون‌های الکترونیکی که در پایان فصل‌ها قرار دارد متفاوت می‌باشد.
- آزمون جامع بصورت ادواری برنامه‌ریزی و برگزار می‌گردد. انتخاب زمان شرکت در هر کدام از آزمون‌های جامع با خود فراگیری باشد.
- لیست شرکت‌کنندگان (قبولی و مردودی) پس از گذراندن دوره از طریق سامانه آموزش و توانمندسازی در اختیار دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی/سازمان‌های وابسته محل خدمت افراد جهت ثبت در شناسنامه آموزشی ایشان قرار داده خواهد شد.

## معرفی محتوای دوره آموزشی توجیهی بدو خدمت:

### فصل اول: آشنایی با کلیات نظام سلامت و معرفی سازمان‌های بین‌المللی حوزه سلامت

در این فصل برای آشنایی کارکنان جدید استخدام شده با مفاهیم نظام سلامت و ساختار آن در کشور ایران مباحثی از جمله بیان مفهوم نظام سلامت و معرفی سازمان‌های بین‌المللی در این حوزه، حکمرانی نظام سلامت، آشنایی با ساختار وزارت بهداشت، دانشگاه‌های علوم پزشکی، بیمارستان‌ها، شبکه‌های بهداشت و ... با هدف امکان ایجاد یک تصویر کلی از نظام سلامت بیان گردید.

متن تمامی قوانین و مقررات، وظایف واحدها، سایت‌ها و سامانه‌های مرتبط و سایر مباحث مربوط در سامانه آموزش و توانمندسازی به نشانی <https://hris.behdasht.gov.ir> بارگذاری گردیده است و با اسکن QR code های قرار گرفته در متن کتاب الکترونیک می‌توانید به متن کامل قوانین و مقررات مرتبط دسترسی پیدا کنید. موارد بارگذاری شده در کدها جهت مطالعه بیشتر می‌باشد و جزو منابع سوالات آزمون نهایی نخواهد بود.

### فصل دوم: آشنایی با مباحث قانونی (قوانین حاکمیتی، عمومی و اختصاصی)

ضرورت قانون مداری و قانون‌گرایی از آغازین روزهای حیات بشر، همواره مورد توجه بوده است. در طول تاریخ، افرادی به منظور ایجاد نظم در جامعه و یا اهداف دیگر اقدام به وضع قانون و حاکمیت بخشیدن به آن کرده‌اند. رشد یافته‌ترین جوامع، قانون مدارترین آن‌هاست. نقش حاکمیت قانون در نظم بخشی به جامعه به قدری بدیهی است که کمتر کسی در اهمیت و ارزش آن به طور کلی، تردید نمی‌کند. در جامعه‌ای که قانون حاکمیت نداشته باشد، هر رفتاری از هر کس محتمل و مورد انتظار است و این یکی از بدترین شرایطی است که می‌توان تصور کرد. آنچه در این فصل بیان گردیده است، خلاصه‌ای از قوانین حاکمیتی، عمومی و اختصاصی می‌باشد که کارکنان مجموعه‌ی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌توانند به آن‌ها مراجعه کنند.

متن تمامی قوانین و مقررات، وظایف واحدها، سایت‌ها و سامانه‌های مرتبط و سایر مباحث مربوط در سامانه آموزش و توانمندسازی به نشانی <https://hris.behdasht.gov.ir> بارگذاری گردیده است و با اسکن QR code های قرار گرفته در متن کتاب الکترونیک می‌توانید به متن کامل قوانین و مقررات مرتبط دسترسی پیدا کنید. موارد بارگذاری شده در کدها جهت مطالعه بیشتر می‌باشد و جزو منابع سوالات آزمون نهایی نخواهد بود.

### فصل سوم: آشنایی با مباحث اختصاصی در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

در این فصل مجموعه‌ی قوانین و مقررات اختصاصی اداری و استخدامی و مباحث مرتبط با کارکنان در این حوزه گردآوری گردیده است. مباحثی از جمله استخدام و ورود به خدمت، آموزش و توانمندسازی کارکنان و مأموریت آموزشی، ارزیابی عملکرد کارکنان، حقوق و مزایا، طبقه‌بندی مشاغل، خروج از خدمت، گزینش و رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان مورد بحث و بررسی قرار گرفت. در ادامه نیز به معرفی سازمان‌های نظام پزشکی، نظام پرستاری و انجمن‌های علمی پرداخته شد؛ همچنین مفاهیم و قوانین و مقررات سازمان‌های مردم‌نهاد (NGO) با هدف آگاهی دادن در خصوص این سازمان‌ها و انجمن‌ها پرداخته شد.

متن تمامی قوانین و مقررات، وظایف واحدها، سایت‌ها و سامانه‌های مرتبط و سایر مباحث مربوط در سامانه آموزش و توانمندسازی به نشانی <https://hris.behdasht.gov.ir> بارگذاری گردیده است و با اسکن QR code های قرار گرفته در متن کتاب الکترونیک می‌توانید به متن کامل قوانین و مقررات مرتبط دسترسی پیدا کنید. موارد بارگذاری شده در کدها جهت مطالعه بیشتر می‌باشد و جزو منابع سوالات آزمون نهایی نخواهد بود.

## فصل چهارم: آشنایی با مباحث کار با رایانه در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

فناوری اطلاعات (IT) و فناوری اطلاعات و ارتباطات (ICT) مجموعه‌ای از سخت‌افزار و نرم‌افزار به همراه فکر است که گردش و بهره‌برداری از اطلاعات را امکان‌پذیر می‌سازد. امروزه این دو حوزه رشد گسترده‌ای داشته و مزایای فراوانی در بهبود کیفیت زندگی و کارکرد سازمان‌ها ایجاد کرده است. با توجه ویژه به اهمیت و نقش IT در پیشرفت سازمان، فصلی اختصاصی برای دوره‌های تخصصی IT و مهارتی برای کارمندان جدید الاستخدام در نظر گرفته شده است. فصل‌های اتوماسیون اداری، شبکه و امنیت اطلاعات، مدیریت ابزار و اطلاعات و آشنایی با فناوری اطلاعات و ارتباطات حوزه سلامت و سایت و سامانه های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی آزمون الکترونیک ندارد و برای مطالعه بیشتر است. پس از اتمام مطالعه بر روی دکمه "خاتمه مطالعه فصل" کلیک کنید.

با توجه به این که دوره‌های مربوط به حوزه IT و ICT با دوره‌ی آموزشی توجیهی بدو خدمت تلفیق شده است و در قالب فصلی جداگانه در این بسته آموزشی متناسب با نیازهای کارمندان این وزارت تدوین گردیده، الزام گذراندن دوره‌های آموزشی مهارت‌های هفتگانه فناوری اطلاعات (ICDL 1,2) حذف می‌گردد و در صورت لزوم دوره‌های آموزشی مورد نیاز این حوزه، دانشگاه/دانشکده/سازمان تابعه می‌تواند نسبت به تعریف و برگزاری دوره‌های آموزشی مورد نیاز خود اقدام نماید.

## فصل پنجم: مهارت‌های زندگی کاری در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

کارکنان مهمترین سرمایه سازمان هستند. بهره‌وری سازمان تا حد زیادی به دانش، مهارت و تجربه کارکنان و تلاش منسجم آن‌ها برای دستیابی به اهداف سازمان بستگی دارد. برنامه‌های کیفیت زندگی کاری چهارچوبی برای هماهنگی، ایجاد، ادامه و بهبود عملکرد و افزایش کارایی سازمان فراهم می‌آورد و احتمال اینکه به منظور افزایش سود در بخشی از یک شرکت یا سازمان، مورد استفاده قرار گیرد، بسیار زیاد است. فواید و مزایای حاصل از اجرای برنامه‌های بهبود کیفیت زندگی کاری را می‌توان افزایش رضایت شغلی، افزایش بهره‌وری و افزایش اثربخشی سازمانی نام برد. یکی از راه‌ها برای هموار کردن کیفیت زندگی کاری توجیه فرد در زمان استخدام و ارائه آموزش‌های لازم برای سازگاری و موفقیت در سازمان است. لذا در این فصل به بیان دوره‌های آموزشی پرداخته شد که با زندگی کاری و شخصی کارکنان مرتبط باشد.

\*\*\*به علت حجم بالای دوره آموزشی توجیهی بدو خدمت بخشی از دوره تدوین شده در قالب دوره های آموزشی اختیاری شامل: "تفکر سیستمی، اصول کار تیمی، مدیریت بحران، مدیریت خشم، مهارت مقابله با استرس، مهارت حل مساله، مهارت ارتباط موثر، مهارت تصمیم گیری، مدیریت زمان و آشنایی با مبانی ارگونومی و اصلاحات حرکتی" تدوین شده است. با توجه به اینکه این پکیج به عنوان پیش نیاز کار در حرف بهداشت و درمان مورد تایید اساتید مجرب می باشد پیشنهاد می‌گردد در سنوات آتی نسبت به گذراندن این دوره ها نیز اقدام بفرمایید.

## فصل ششم مفاهیم و ارزش های سازمانی در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

دیرزمانی است که مفهوم ارزش و ارزش‌های سازمانی وارد قلمرو سازمان و مدیریت شده است. مدیران و رهبران در دستگاه‌های مختلف لازم است برای انجام فعالیت‌های دستگاه خود، علاوه بر ملاک‌های قانونی و سازمانی، مجموعه‌ای از مفاهیم و سازه‌های مربوط به اخلاق و ارزش‌های سازمانی را برای به انجام رساندن امور سازمانی خود دارا باشند و این مفاهیم و سازه‌ها را به صورت رهنمود در رفتار و کردار خود در سازمان و در نظام اداری نمایان سازند. اخلاق اگرچه مفهومی دیرپا است، در حیطه سازمان و کسب و کار، دانشی نو است. از اواسط قرن بیستم به تدریج دانش اخلاق حرفه‌ای، اخلاق سازمانی و اخلاق کسب و کار در سازمان‌ها ریشه دواند و سازمان‌ها شروع به حرکتی سازمان‌یافته برای ترویج، توسعه و مدیریت اخلاق کردند. در این فصل مباحث اهمیت کار بهداشت و درمان از دیدگاه قرآن و روایات، اخلاق حرفه‌ای در بخش بهداشت و درمان، فرهنگ سازمانی در حوزه سلامت و آشنایی با حقوق شهروندی مورد بحث قرار گرفت.

با عنایت به بخشنامه شماره ۲۰۹/۱۰۸۷/د به تاریخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۸ موضوع منشور اخلاقی و اداری و اخلاق حرفه‌ای کارگزاران نظام سلامت، متن سوگندنامه در انتهای دوره‌ی آموزشی توجیهی بدو خدمت توسط شرکت‌کننده می‌بایست امضا و پس از ثبت اثرانگشت، فیزیک آن در پرونده پرسنلی بایگانی و تصویر آن در سامانه آموزش بارگذاری گردد. فصل اهمیت کار بهداشت و درمان از دیدگاه قرآن و روایات آزمون الکترونیک ندارد. پس از اتمام مطالعه بر روی دکمه "خاتمه مطالعه فصل" کلیک کنید.

### فصل هفتم: بسته توجیهی بدو خدمت اختصاصی دانشگاه/ دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی و سازمان های وابسته

این فصل به صورت اختصاصی برای هر یک از دانشگاه‌ها/دانشکده‌ها/سازمان‌های تابعه تهیه و تدوین گردید. محتوای اختصاصی برای آشنایی بیشتر پرسنل استخدام شده در آن دانشگاه/دانشکده/سازمان/انستیتو/... با محل خدمت خود تهیه و جهت مطالعه و شرکت در دوره‌ی توجیهی بدو خدمت ویژه‌ی کارکنان مجموعه‌ی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تدوین گردید.

هر فراگیر موظف به مطالعه فایل بسته اختصاصی دانشگاه/دانشکده/علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی/سازمان وابسته مربوط به محل خدمت خود می‌باشد.

شرط لازم گذراندن این دوره کسب تایید قبولی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی و سازمان‌های وابسته می‌باشد. هر دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی/سازمان‌های وابسته نسبت به برگزاری آزمون محتوای اختصاصی از سامانه خود اقدام نموده و نتایج را به ستاد ارایه می‌نماید.

نکته: هر دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی/سازمان‌های وابسته می‌بایست نسبت به برگزاری آزمون محتوای اختصاصی از سامانه خود اقدام نموده و نتایج را به ستاد ارائه نماید.

منابع آزمون جامع	آزمون الکترونی کی	نوع محتوا	بخش	فصل
ب‌له	یک آزمون	متن	آشنایی با نظام سلامت، شکل‌گیری آن و معرفی سازمان بهداشت جهانی و سایر سازمان‌های بین‌المللی حوزه سلامت	<b>فصل اول</b> آشنایی با کلیات نظام سلامت و معرفی سازمان‌های بین‌المللی حوزه سلامت
ب‌له		متن	آشنایی با ساختار وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	
ب‌له		متن	آشنایی با ساختار و تشکیلات دانشگاه‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی	
ب‌له		متن	آشنایی با ساختار و تشکیلات سازمان‌های تابعه وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی	
ب‌له	یک آزمون	متن	آشنایی با قوانین حاکمیتی و عمومی جمهوری اسلامی ایران	<b>فصل دوم</b> آشنایی با مباحث قانونی (قوانین حاکمیتی، عمومی و اختصاصی)
ب‌له		متن	آشنایی با قوانین اختصاصی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	
ب‌له	یک آزمون	متن	استخدام و ورود به خدمت	<b>فصل سوم</b> آشنایی با مباحث اختصاصی در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
ب‌له		متن	آموزش و توانمندسازی و مأموریت آموزشی	
ب‌له		متن	ارزیابی عملکرد کارکنان	
ب‌له		متن	حقوق و مزایا	
ب‌له		متن	طبقه‌بندی مشاغل	
ب‌له		متن	خروج از خدمت	
ب‌له		متن	گزینش	

بله		متن و فیلم آموزشی	رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان، آیین نامه اجرایی آن و سایر قوانین مرتبط	
بله		متن	معرفی سازمان های نظام پزشکی، نظام پرستاری، انجمن های علمی و مفاهیم و قوانین و مقررات سازمان های مردم نهاد (NGO)	
خیر	یک آزمون	فیلم آموزشی	آموزش جامع واژه پرداز (Word)	فصل چهارم آشنایی با مباحث کار با رایانه در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
خیر	یک آزمون	فیلم آموزشی	آموزش جامع صفحه گسترده (Excel)	
خیر	یک آزمون	فیلم آموزشی	آموزش جامع ارائه مطالب (Power point)	
خیر	فاقد آزمون	فیلم آموزشی	اتوماسیون اداری	
خیر	فاقد آزمون	فیلم آموزشی	شبکه و امنیت اطلاعات	
خیر	فاقد آزمون	فیلم آموزشی	مدیریت ابزار و اطلاعات	
خیر	یک آزمون	فیلم آموزشی	مباحث کامپیوتری و ویندوز	
خیر	فاقد آزمون	متن	آشنایی با فناوری اطلاعات و ارتباطات در حوزه سلامت و سایت ها و سامانه های وزارت بهداشت، درمان و آموزش	
بله	یک آزمون	فیلم آموزشی	جامعه پذیری	
بله	یک آزمون	فیلم آموزشی	آشنایی با رفتار سازمانی، مراتب سازمانی و ارتباطات بین سازمانی	فصل پنجم مهارت های زندگی کاری در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
بله	یک آزمون	فیلم آموزشی	آیین نگارش و شناخت نامه های اداری	
بله	یک آزمون	فیلم آموزشی	آشنایی با مفاهیم HSE	
بله	فاقد آزمون	فیلم آموزشی	اهمیت کار بهداشت و درمان از دیدگاه قرآن و روایات	
بله	یک آزمون	متن و فیلم آموزشی	اخلاق حرفه ای	فصل ششم
بله	یک آزمون	فیلم آموزشی	فرهنگ سازمانی در حوزه سلامت	

بله	یک آزمون	متن	آشنایی با حقوق شهروندی	مفاهیم و ارزش های سازمانی در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
بله	یک آزمون	متن	نظام اداری در حقوق شهروندی	آموزش پزشکی
	*		سوگند نامه	
* با عنایت به بخشنامه شماره ۵/۲۰۹/۱۰۸۷ د به تاریخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۸ موضوع منشور اخلاقی و اداری و اخلاق حرفه‌ای کارگزاران نظام سلامت، متن سوگندنامه در انتهای دوره‌ی آموزشی توجیهی بدو خدمت توسط شرکت کننده می‌بایست امضا گشته و پس از ثبت اثر انگشت، فیزیک آن در پرونده پرسنلی بایگانی گردد. متن سوگندنامه در انتهای دوره و پس از گذراندن کامل دوره در سامانه ارائه می‌گردد				
خیر	یک آزمون	متن / فیلم آموزشی	این فصل به صورت اختصاصی برای هر یک از دانشگاه‌ها/دانشکده‌ها/سازمان‌های تابعه تهیه و تدوین گردید. محتوای اختصاصی برای آشنایی بیشتر پرسنل استخدام شده در آن دانشگاه/دانشکده/ سازمان/انستیتو/... با محل خدمت خود تهیه و جهت مطالعه و شرکت در دوره‌ی توجیهی بدو خدمت ویژه‌ی کارکنان مجموعه‌ی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تدوین گردید.	فصل هفتم بسته توجیهی بدو خدمت اختصاصی دانشگاه‌ها / دانشکده‌ها / سازمانهای وابسته